

广东省科学院测试分析研究所  
(中国广州分析测试中心)  
单位整体支出绩效自评报告

单位名称: (公章) 广东省科学院测试分析研究所  
(中国广州分析测试中心)

预算单位数量: 1

填报人: 曾照春

联系电话: 87688726

填报日期: 2021年8月27日

# 广东省科学院测试分析研究所 (中国广州分析测试中心) 单位整体绩效自评报告

## 一、单位基本情况

广东省科学院测试分析研究所(以下简称“我所”)成立于 1972 年, 1985 年经中华人民共和国科学技术委员会和广东省人民政府批准在广东省测试分析研究所的基础上成立中国广州分析测试中心, 现隶属广东省科学院, 是省财政核补的公益二类事业单位。

### (一) 单位职能

根据机构编制方案, 我所主要任务有:

1. 开展分析测试方法与技术研究;
2. 承担省和国家重点科研项目(包括科技攻关项目与自然科学基金项目), 参与引进技术的论证、评估和消化、吸收与创新工作;
3. 承担国家级和省级科技成果检测鉴定及部分国家标准、企业标准等的拟定和有关部门委托的强制性分析检测任务;
4. 承担涉及国家利益、社会公共安全的应急、仲裁及鉴证检测等任务;
5. 开展工业在线监测仪表、产品评价等技术服务;
6. 参与企业的技术攻关与技术改造, 提供技术咨询和检验检测、产品评价等技术服务;
7. 组织开展分析测试人员专业培训, 以及国内外分析测试学术交流与合作;
8. 开展分析测试仪器研制, 提供大型精密仪器技术安装、调试、维护

和改造创新等服务;

9. 编辑出版《分析测试学报》;

10. 承办上级有关部门交办的其他事项。

## (二) 年度总体工作和重点工作任务

根据与广东省科学院签订的年度工作任务书, 2020 年我所年度工作总体目标为:

1、全力推动我所科研能力提升。完善科研管理机制, 强化科研人员的激励和优胜劣汰机制, 释放科研创新活力; 培育优势科研方向, 增强以市场需求为导向的应用型研究的自主创新能力; 进一步引进水平高、影响力强的领军人才, 同时充分发挥现有科研人员的作用。

2、继续培育特色优势, 做大做强技术服务。不断优化和调整业务结构, 加快向技术含量高及符合市场未来发展方向的业务转变; 培育特色优势或有市场前景的亮点业务; 加强分析测试新技术、新方法研究, 开发分析测试新方法新标准。

## (三) 单位整体支出绩效目标

根据与广东省科学院签订的年度工作任务书, 2020 年我所年度工作责任目标分为产出指标和效益指标两类, 其中产出指标 38 项, 效益指标 5 项, 具体情况如下:

序号	任务内容	预期目标值
1	新增高层次人才-珠江人才计划(人)	2
2	新增高层次人才-广东特支计划(人)	1
3	新增高层次人才-其他高层次人才(人)	1
4	引进博士(人)	10
5	进站博士后(人)	10
6	在读硕博研究生(人)	6

7	创新平台-申报国家级科技创新平台 (个)	1
8	科技奖励-申报广东省专利奖	1
9	申请发明专利(件)	28
10	授权发明专利(件)	12
11	申请其他专利(件)	11
12	制定行业标准(件)	1
13	发表SCI论文(篇)	19
14	发表学科一区、二区论文(篇)	3
15	发表EI/CPCI论文(篇)	1
16	发表中文核心期刊论文(篇)	29
17	申报国家自然科学基金-面上项目(项)	4
18	申报国家自然科学基金-青年科学基金 项目(项)	14
19	申报省自然科学基金-自由申请项目 (项)	7
20	申报国家博士后基金(项)	3
21	申请省博士后专项(项)	1
22	申请省部级科研项目(项)	10
23	申请地市级科研项目(项)	1
24	企业、事业和社会团体委托研发项目 (项)	23
25	地方政府委托科研项目(项)	2
26	成果转化-技术服务项目(项)	72000
27	成果转化-技术服务合同金额(万元)	15820
28	服务企业(家/家次)	9100
29	参与院级共建机构建设-人员投入(人 年)	80

30	参与院级共建机构建设-资金投入（万元）	400
31	参与院级共建机构建设-科技成果（项） -	2
32	企业人才培养（场次/人次）	20 场/1500 人次
33	学术交流与科普-参加展览展会场次	7
34	学术交流与科普-参加展览展会人次	20
35	学术交流与科普-参加展览展会资金投入（万元）	7
36	学术交流与科普-开展科普活动	12
37	学术交流与科普-新建科普基地	1
38	学术交流与科普-承办国内学术会议	1
39	参与精准扶贫精准脱贫	按上级要求做好相关工作
40	管理组织机构建设	完善异地实验室管理和收入分配机制
41	研究所中层干部选拔任用	一是组织开展中层干部聘期期满考核和新一轮中层干部竞聘工作，调整充实中层干部队伍； 二是组织开展中层干部管理能力培训，提升中层干部综合素质； 三是继续强化对中层干部履职尤其是重点工作完成情况的检查考核。
42	党务部门设置及党务人员配备	党务部门设置及党务人员配备已满足工作要求，持续加强相关人员综合素质提升。
43	GAOP 一期建设通过考核	通过

#### （四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

2020 年我所部门整体支出合计 27,901.56 万元，按支出性质分类，分为基本支出和项目支出两类，具体如下表所示。

表 1-4 部门整体支出基本情况

项目 (按支出性质和经济分类)	调整预算数 (万元)	决算数 (万元)	支出占比 (%)
一、基本支出	27,901.56	21,648.57	95.03%
人员经费	20,148.65	14,371.20	63.08%
日常公用经费	7,752.91	7,277.37	31.95%
二、项目支出	1,132.18	1,132.18	4.97%
本年支出合计	29,033.74	22,780.75	100%

## 二、绩效自评情况

### (一) 自评结论

按照《广东省财政厅关于开展 2021 年省财政资金绩效自评工作的通知》的评分标准，我所认真组织开展财政资金绩效自评工作，2020 年度省财政资金整体绩效自评结果为 92.96 分，评定等级为优。

### (二) 履职效能分析

依据《广东省财政厅关于开展 2021 年省级财政资金绩效自评工作的通知》中的《单位整体支出绩效自评指标评分表（有专项资金）》，主要从整体效能和专项效能两方面评价单位履职效能。我所履职效能自评分析各指标得分情况如下：

## 1、整体效能

依据指标评分表，整体效能从部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况、部门预算资金支出率三个方面进行评分，我所自评得分情况为：

### (1) 部门整体绩效目标产出指标完成情况

根据与广东省科学院签订的年度工作任务书，2020年我所产出指标38项，完成情况、完成率及未完成原因具体如下：

序号	指标名称	预期目标值	实际完成值	完成率	未完成原因
1	新增高层次人才-珠江人才计划(人)	2	0	0.00%	高层次人才引进需与单位发展规划相吻合,引进难度大
2	新增高层次人才-广东特支计划(人)	1	0	0.00%	未有符合条件人员申报
3	新增高层次人才-其他高层次人才(人)	1	0	0.00%	申报未通过
4	引进博士(人)	10	2	20.00%	人才引进标准提高
5	进站博士后(人)	10	2	20.00%	人才引进标准提高
6	在读硕博研究生(人)	6	6	100.00%	
7	创新平台-申报国家级科技创新平台(个)	1	0	0.00%	原计划的平台申报指南未出

8	科技奖励-申报广东省专利奖	1	1	100.00%	
9	申请发明专利（件）	28	35	125.00%	
10	授权发明专利（件）	12	13	108.33%	
11	申请其他专利（件）	11	14	127.27%	
12	制定行业标准（件）	1	1	100.00%	
13	发表SCI论文（篇）	19	26	136.84%	
14	发表学科一区、二区论文（篇）	3	14	466.67%	
15	发表EI/CPCI论文（篇）	1	1	100.00%	
16	发表中文核心期刊论文（篇）	29	26	89.66%	更多发表在高水平期刊
17	申报国家自然科学基金-面上项目（项）	4	5	125.00%	
18	申报国家自然科学基金-青年科学基金项目（项）	14	16	114.29%	
19	申报省自然科学基金-自由申请项目（项）	7	16	228.57%	
20	申报国家博士后基金（项）	3	3	100.00%	
21	申请省博士后专项（项）	1	2	200.00%	
22	申请省部级科研项目（项）	10	13	130.00%	
23	申请地市级科研项	1	5	500.00%	

	目(项)				
24	企业、事业和社会团体委托研发项目(项)	23	25	108.70%	
25	地方政府委托科研项目(项)	2	2	100.00%	
26	成果转化-技术服务项目(项)	72000	77931	108.24%	
27	成果转化-技术服务合同金额(万元)	15820	16251.08	102.72%	
28	服务企业(家/家次)	9100	10146	110.98%	
29	参与院级共建机构建设-人员投入(人年)	80	80	100.00%	
30	参与院级共建机构建设-资金投入(万元)	400	400	100.00%	
31	参与院级共建机构建设-科技成果(项)	2	2	100.00%	
32	企业人才培养(场次/人次)	20场/1500人次	27场/5.9万多人次	135.00%	
33	学术交流与科普-参加展览展会场次	7	3	42.86%	受疫情影响,部分展会取消
34	学术交流与科普-参加展览展会人次	20	10	50.00%	受疫情影响,部分展会取

					消
35	学术交流与科普-参加展览展会资金投入(万元)	7	3	42.86%	受疫情影响,部分展会取消
36	学术交流与科普-开展科普活动	12	16	133.33%	
37	学术交流与科普-新建科普基地	1	1	100.00%	
38	学术交流与科普-承办国内学术会议	1	1	100.00%	

该指标分值 10 分，根据完成情况，自评得分 7.08 分。

## (2) 部门整体绩效目标效益指标完成情况

根据与广东省科学院签订的年度工作任务书，2020 年我所效益指标 5 项，完成情况及未完成原因具体如下：

序号	指标名称	预期目标	实际完成
1	参与精准扶贫精准脱贫	按上级要求做好相关工作	按上级要求完成。积极组织开展结对帮扶工作，组织扶贫济困爱心捐款活动(23591.3 元)；引导党员干部购买扶贫产品；申报农村特派员 3 人。
2	管理组织机构建设	完善异地实验室管理和收入分配机制	出台《进一步规范异地实验室与对应的公司管理模式 促进双方良性发展改革的指导意见》，厘清了异地实验室和对应公司的权责关系、收入分配、运行管理模式等。
3	研究所中层干部选拔任用	一是组织开展中层干部聘期期满考核和新一轮中层干部竞聘工作，调整充实中层干部队伍；	1. 未完成。因领导班子换届未完成，因此中层干部聘期期满考核和新一轮中层干部竞聘工作相应推迟。 2. 已完成。突出能力建设，强化专题培训。坚持把管理干部和后备基层骨干的能力提升作为事

		<p>二是组织开展中层干部管理能力培训，提升中层干部综合素质；</p> <p>三是继续强化对中层干部履职尤其是重点工作完成情况的检查考核。</p>	<p>业改革发展的关键一环，副处级以上领导干部带头参加省干部网络学院线上学习，召开4期干部能力提升培训班，邀请省委党校教授、科研院所和企业管理专家等进行专题分享交流，参训人员超600人次，助力提升干部综合素质。</p> <p>3. 已完成。在年度考核中，部门负责人重点考核“一岗双责”履职情况、年度重点工作计划完成情况、团队人才建设情况等；党支部书记重点考核履行基层党建工作职责情况；对重要工作闭环管理，确保各项部署落实到位。</p>
4	党务部门设置及党务人员配备	党务部门设置及党务人员配备已满足工作要求，持续加强相关人员综合素质提升。	已完成。积极组织党务人员参加上级党组织开展的培训，并转训。
5	GAOP 一期建设通过考核	通过	通过

该指标分值10分，根据完成情况，自评得分9分。

### (3) 部门预算资金支出率

根据上级单位提供的数据，部门预算资金支出率为61.92%，自评得分4.95分。

整体效能指标分值25分，根据完成情况，自评得分21.03分。

## 2、专项效能

依据指标评分表，专项效能从专项资金绩效完成情况和专项资金支出率两个方面进行评分，我所自评得分情况为：

### (1) 专项资金绩效完成情况

我所有购置关键设备、建设创新平台和建设国内一流研究机构两个政策任务，自评得分分别为 97.1 分和 97.59 分，根据专项资金比重，自评得分 19.5 分。

### (2) 专项资金支出率

根据上级单位提供的数据，部门预算资金支出率为 94.10%，自评得分 4.71 分。

专项效能指标分值 25 分，根据完成情况，自评得分 24.21 分。

### 3、存在的问题

(1) 部分人才引进目标完成情况较差

(2) 部分目标设置预期较低

### **(三) 管理效率分析**

依据《广东省财政厅关于开展 2021 年省级财政资金绩效自评工作的通知》中的《单位整体支出绩效自评指标评分表（有专项资金）》，主要从预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等方面的实施情况，评价部门管理效率，我所各方面完成情况及自评情况如下：

#### 1、预算编制

依据指标评分表，预算编制从项目入库率、储备的二级项目使用率、新增预算项目事前绩效评估三个方面进行评分，我所自评得分情况为：

(1) 项目入库率

根据上级单位提供的数据，项目入库率为 100%，自评得分 2 分。

(2) 储备的二级项目使用率

根据上级单位提供的数据，储备的二级项目使用为 100%，自评得分 2 分。

(3) 新增预算项目事前绩效评估

我所本年度无新增预算项目，自评得分 1 分。

预算编制指标分值 5 分，根据完成情况，自评得分 5 分。

## 2、预算执行

依据指标评分表，预算执行从预算编制约束性、资金下达合规性、财务管理合规性三个方面进行评分，我所自评得分情况为：

(1) 预算编制约束性

根据上级单位提供的数据，预算编制约束性为 89.56%，自评得分 0.90 分。

(2) 资金下达合规性

根据上级单位提供的数据，此项不扣分。

(3) 财务管理合规性

经自查，2020 年我所支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定。未发现制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的及未落实相关审计和财会监督整改意见的情况。自评得分 2 分。

预算执行指标分值 4 分，根据完成情况，自评得分 3.90 分。

### 3、信息公开

依据指标评分表，信息公开从预决算公开合规性、绩效信息公开情况两个方面进行评分，我所自评得分情况为：

#### （1）预决算公开合规性

2020 年我所在规定时限和范围内公开部门预算信息，做到公开透明，接受群众和社会监督。2020 年决算暂未收到省科学院关于决算公开的文件通知。

#### （2）绩效信息公开情况

2021 年 3 月 4 日，我所将 2020 年绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开。

信息公开指标分值 3 分，根据完成情况，自评得分 3 分。

### 4、绩效管理

依据指标评分表，绩效管理从绩效管理制度建设、绩效结果应用、绩效管理制度执行三个方面进行评分，我所自评得分情况为：

#### （1）绩效管理制度建设

我所虽然未出台明确的包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果等绩效要求的资金管理制度，但是制定的财务制度、资金管理及会计核算业务、科研专项经费报销管理

规定等制定文件中有明确绩效职责分工要求、专项资金的绩效目标管理、绩效运行监控和评价结果应用等内容。自评得分 3.5 分

### （2）绩效结果应用

根据评分标准，该项需及时反馈处理监控预警提醒信息、及时将重点评价整改情况反馈省财政厅、建立评价结果与预算编制挂钩机制，我所 2020 年未收到监控预警提醒信息，无重点评价项目，已经将 2019 年评价结果与预算编制挂钩机制。自评得分 3 分。

### （3）绩效管理制度执行

根据上级单位提供的数据，自评得分 6.65 分。

绩效管理指标分值 15 分，根据完成情况，自评得分 13.15 分。

## 5、采购管理

依据指标评分表，采购管理从采购合规性、采购政策效能两方面进行评分，我所自评得分情况为：

### （1）采购合规性

2020 年，我所采购意向在规定时间内公开率 100%公开，未受到投诉，采购合同 100%在广东省政府采购网备案公开。自评得分 3 分。

### （2）采购政策效能

2020年本单位政府采购支出总额 628.59 万元，全部按中小企业预留采购份向中小企业采购，自评得分 2 分。

采购管理指标分值 5 分，根据完成情况，自评得分 5 分。

## 6、资产管理

依据指标评分表，资产管理从资产配置合规性、资产收益上缴的及时性、资产盘点情况、数据质量、资产管理合规性、固定资产利用率等六个方面评分，我所自评得分情况为：

### （1）资产配置合规性

2020年，我所自查办公室面积和办公设备配置未超过规定标准，自查得分 3 分。

### （2）资产收益上缴的及时性

2020年，我所处置收益一笔 23,600.00 元，已经及时上交。无其他资产收益未及时上缴情况，自评得分 2 分。

### （3）资产盘点情况

我所已经于 2020 年 2 月对 2019 年年底固定资产进行了盘点，根据疫情防控需要 2020 年 6 月再次全面开展固定资产盘点工作，在部门自盘的基础上财务进行了全部的现场复盘工作。自评得分 2 分。

### （4）数据质量

2020年，我所自查，行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。自评得分3分。

#### （5）资产管理合规性

我所已根据本所情况制定《资产管理规范》，按《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定对出租、出借、处置国有资产进行规范处理，未在各类巡视、审计、监督检查工作中发现资产管理存在问题。自评得分3分。

#### （6）固定资产利用率

根据2020年度资产盘点情况，我所固定资产全部为实际在用固定资产总额，无固定资产闲置情况。自评得分2分。

资产管理指标分值15分，根据完成情况，自评得分15分。

### 7、运行成本

依据指标评分表，运行成本从经济成本控制情况、“三公”经费控制情况两方面评分，我所自评情况为：

#### （1）经济成本控制情况

其中经济成本控制情况需反映：

能耗支出0.12元/平方米，在省直单位中排名前20名。

物业管理费0元/平方米，在省直单位中排名前20名。

行政支出14.27元/人，在省直单位中排名前20名。

业务活动支出0元/人，在省直单位中排名前20名。

外勤支出 751.38 元/人，在省直单位中排名前 20 名。

公用经费支出 1,245.89 元/人，在省直单位中排名约前 20 名。

根据系统导出数据，我所自评分数为 8.35，该项指标分值 2 分，根据完成情况，自评得分 1.67 分。

#### （2）“三公”经费控制情况

2020 年度，我所三公经费预算金额为 0 元，实际支出 0 元。该项指标分值 1 分，根据完成情况，自评得分 1 分

### **（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施**

#### 1、存在问题

2020 年，我所不断提升我单位预算执行管理水平，提高经费保障能力，全面落实预算绩效管理。部门整体支出使用达到了预期效果，但也存在一些问题：一是整体绩效目标产出指标设置不够完善，导致在实际执行过程中完成的不理想；二是部门整体支出绩效工作机制需进一步完善。

#### 2、改进措施

（1）严格按照广东省财政厅、广东省科学院及我所相关绩效管理制度的规定，紧抓落实情况，完善绩效指标，提高绩效目标质量。对相关政策展开更深入的调研和探索，逐步修订、完善绩效管理制度，提高绩效管理业务管水平。强化预算绩效执行工作，进一步推动预算绩效管理。

(2) 加快各项目实施进度，按时按量保质完成各专项项目绩效目标。

### 三、其他自评情况

无。